

# Personalfragebogen Kündigung

(grau hinterlegte Felder sind vom Arbeitgeber auszufüllen)



SUSANNE THEIL  
STEUERBERATERIN  
[lohn@theil-steuerberatung.de](mailto:lohn@theil-steuerberatung.de)  
FAX: 06106-820320

Firma:

Name der beschäftigten Person

Personalnummer

## 1. Angaben zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Art der Beendigung	<input type="checkbox"/> Kündigung durch Arbeitgeber/Dienstherr <input type="checkbox"/> Kündigung durch Beschäftigte Person/Beamte (AG hätte nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt) <input type="checkbox"/> Kündigung durch Beschäftigte Person/Beamte (AG hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt) <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag (AG hätte nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt) <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag (AG hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt) <input type="checkbox"/> Beendigung kraft Gesetzes oder Tarifvertrag
Datum der Beendigung / Abschluss Aufhebungsvertrag	Kündigung zum
Art der Zustellung <input type="checkbox"/> Persönlich <input type="checkbox"/> Per Post	

## 2. Kündigungsfrist

Maßgebliche Kündigungsfrist	Wert (Anzahl):  <input type="checkbox"/> Kalendertage <input type="checkbox"/> Werktagen <input type="checkbox"/> Wochen <input type="checkbox"/> Monate
Bezugszeitpunkt	<input type="checkbox"/> Zum Ende der Woche <input type="checkbox"/> Zum 15. des Monats <input type="checkbox"/> Zum Monatsende <input type="checkbox"/> Zum Ende des Vierteljahres <input type="checkbox"/> Zum Ohne festes Ende <input type="checkbox"/> Zum Ende des Halbjahres <input type="checkbox"/> Zum Jahresende

# Personalfragebogen Kündigung

(grau hinterlegte Felder sind vom Arbeitgeber auszufüllen)



SUSANNE THEIL  
STEUERBERATERIN  
[lohn@theil-steuerberatung.de](mailto:lohn@theil-steuerberatung.de)  
FAX: 06106-820320

Firma:

Name der beschäftigten Person

Personalnummer

## 3. Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung	<input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein

## 4. Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Kündigung erfolgte schriftlich	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	Betriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsangebot gem. § 1a KSchG	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Beschäftigte Person hat Kündigungsschutzklage erhoben	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	<input type="checkbox"/> Ist ungewiss	
Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein		
Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am:			

## 5. Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung

Zusätzliche Kündigungsvereinbarungen	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	
Sozialauswahl wurde vorgenommen	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	<input type="checkbox"/> Entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung
Prüfung Sozialauswahl durch:	Nummer bzw. Name der Arbeitsagentur:	
Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht die beschäftigte Person gekündigt hätte	am:	zum:
Eine unwiderruflich bezahlte Freistellung durch den Arbeitgeber liegt vor	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	
Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	
Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	

# Personalfragebogen Kündigung

(grau hinterlegte Felder sind vom Arbeitgeber auszufüllen)



SUSANNE THEIL  
STEUERBERATERIN  
[lohn@theil-steuerberatung.de](mailto:lohn@theil-steuerberatung.de)  
FAX: 06106-820320

Firma:

Name der beschäftigten Person

Personalnummer

## 6. Zahlungen bei Austritt / Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeits- / Beschäftigungsverhältnisses

Ja     Nein     Ist ungewiss

Grund der Ungewissheit

- Entgeltanspruch streitig
- Entgeltanspruch unklar
- Abrechnung noch nicht abgeschlossen
- Sonstiges

## 7. Zahlungen bei Austritt / Leistungszahlung

Arbeitsentgelt über das Arbeits- / Beschäftigungsverhältnis hinaus gezahlt     Ja     Nein     Ist ungewiss

Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis:

## 8. Zahlungen bei Austritt / Urlaubsabgeltung

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeits- / Beschäftigungsverhältnisses     Ja     Nein     Ist ungewiss

Nicht beanspruchte Urlaubstage

Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeits- / Beschäftigungsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis / Urlaubsabgeltung erfolgt bis:

Höhe der Urlaubsabgeltung

# Personalfragebogen Kündigung

(grau hinterlegte Felder sind vom Arbeitgeber auszufüllen)



SUSANNE THEIL

STEUERBERATERIN

lohn@theil-steuerberatung.de

FAX: 06106-820320

Firma:

Name der beschäftigten Person

Personalnummer

## 9. Zahlungen bei Austritt / Abfindungen

Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Arbeits- / Beschäftigungsverhältnisses	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein	<input type="checkbox"/> Ist ungewiss
Höhe der gezahlten Abfindung			
Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein	
Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein	

## 10. Zahlungen bei Austritt / Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	
Beginn der Vorruhestandsleistung	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ist ungewiss
Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Brutto-Arbeitsentgelts)	

## 11. Zahlungen bei Austritt / Zusatzangabe zur Arbeitsbescheinigung nach § 312a SGB III

Verzicht auf Ansprüche aus dem Arbeitsvertrag	<input type="checkbox"/> Abfindung/Entlassungsentschädigung <input type="checkbox"/> Arbeitsentgeltanspruch über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus <input type="checkbox"/> Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses
---	---

# Personalfragebogen Kündigung

(grau hinterlegte Felder sind vom Arbeitgeber auszufüllen)



SUSANNE THEIL  
STEUERBERATERIN  
[lohn@theil-steuerberatung.de](mailto:lohn@theil-steuerberatung.de)  
FAX: 06106-820320

Firma:

Name der beschäftigten Person

Personalnummer

## 12. Befristung / Angaben bei befristeten Arbeits- / Beschäftigungsverhältnis

Arbeits- / Beschäftigungsverhältnis befristet	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ist ungewiss
Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Befristung Arbeitsvertrag zum	
Abschluss Arbeitsvertrag am	
Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt am	
Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt bis	
Befristete Beschäftigung für mindestens 2 Monate vorgesehen, mit Aussicht auf Weiterbeschäftigung <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	

---

Datum

---

Unterschrift